

UN(E) INFIRMIER(ÈRE) COORDINATEUR Pour l'EHPAD 40 places (dont 12 en Unité de Vie Protégée)

VOUS ÊTES...

Un professionnel engagé, animé par des valeurs de bienveillance, d'éthique et de respect. Vous avez à cœur d'assurer une prise en charge de qualité des résidents tout en garantissant une bonne organisation des soins et une dynamique d'équipe positive.

NOUS SOMMES...

Un EHPAD à taille humaine de 40 résidents, dont 12 en unité protégée et 1 en hébergement temporaire. Nous plaçons la qualité des soins, le bien-être des résidents, la cohésion d'équipe et la qualité de vie au travail au cœur de notre mission.

NOUS RECHERCHONS...

Un(e) Infirmier Coordinateur (H/F) à temps complet pour :

- Garantir la qualité et la continuité des soins aux résidents.
- Manager et encadrer l'équipe soignante et favoriser une dynamique d'équipe.
- Assurer la coordination avec les professionnels de santé et les réseaux gérontologiques.
- Réaliser et mettre à jour les plannings pour assurer une organisation optimale.
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement et du projet de soins.
- Être référent en gestion des risques et démarche qualité, en lien avec la direction et le médecin coordonnateur.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- **Avantages** : CNAS, titres restaurant, participation à la garantie maintien de salaire

POUR POSTULER

Envoyez votre CV et lettre de motivation à : ressources-humaines@versantsdaime.fr

Infos : EHPAD d'AIME – 04.79.24.02.40

Rejoignez-nous pour accompagner nos résidents avec bienveillance et expertise !

Détails de l'annonce en pages 2 et 3.



UN(E) INFIRMIER(ÈRE) COORDINATEUR Pour l'EHPAD 40 places (dont 12 en Unité de Vie Protégée)

Sous l'autorité de la direction de l'EHPAD, vous êtes garant des valeurs et de l'éthique de l'établissement définies par les élus et la direction. Vous participez à l'élaboration du projet d'établissement et assurez des missions portant à la fois sur le management des équipes et l'organisation des soins.

Vous veillez à maintenir une réponse optimale aux besoins du résident et établir une relation de confiance avec sa famille.

Vous êtes responsable de la coordination entre les différents professionnels intervenant dans l'établissement et avec les réseaux gérontologiques de proximité.

MISSIONS

• MANAGEMENT ET ORGANISATION DES SOINS

- Assurer le management de l'équipe soignante, des agents polyvalents
- Travailler en partenariat avec l'équipe pluridisciplinaire
- Coordonner l'organisation des soins
- Animer des réunions d'équipe, des groupes de travail en lien avec les axes du projet d'établissement
- Accueillir et intégrer les nouveaux professionnels et encadrer les stagiaires

• GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (en collaboration avec la Direction)

- Collaborer à la gestion des ressources humaines
- Définir les plannings des différents professionnels
- Participer aux entretiens de recrutement
- Réaliser les entretiens individuels annuels
- Participer à l'élaboration du plan de formation de l'établissement

• DÉMARCHE QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES

- Evaluer la qualité des soins
- Veiller à la bientraitance
- Créer et mettre à jour les outils de suivi et de traçabilité des soins
- Participer à la démarche d'évaluation de la dépendance et du soins (GIR et PATHOS)
- Participer à la démarche d'accueil des résidents et de leurs familles
- Veiller au respect des protocoles d'hygiène
- Travailler en binôme avec le médecin coordinateur à l'élaboration et la mise à jour des protocoles et règles de bonnes pratiques, ainsi qu'à la gestion des risques
- Superviser les projets de vie des résidents en lien avec la psychologue
- Maintenir le lien avec les différents intervenants médicaux
- Organiser et veiller au respect du circuit du médicament

• GESTION DE LA LOGISTIQUE

- Gérer le matériel et les stocks : achat et location des dispositifs médicaux
- Participer à l'élaboration des besoins en matériels et nouveaux dispositifs pour la sécurité et le confort des résidents

• COMMUNICATION EXTERNE ET INTERNE

- Assurer le lien entre les différents professionnels, les résidents et les familles.
- Echanger avec les professionnels des réseaux de soins gérontologiques et structures de soins.



UN(E) INFIRMIER(ÈRE) COORDINATEUR Pour l'EHPAD 40 places (dont 12 en Unité de Vie Protégée)

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES

- **SAVOIR**
 - Expérience en gériatrie souhaitée
 - Connaissance de la personne âgée, de ses besoins et des pathologies liées au grand âge
 - Parfaite maîtrise des soins infirmiers et des pratiques professionnelles
 - Connaissances des textes réglementaires et législatifs (secteur médico-social)
- **SAVOIR-FAIRE**
 - Expérience souhaitée en management et organisation des soins
 - Sens de l'écoute, de la communication et de « l'éthique professionnelle »
 - Capacité à prendre du recul et à s'adapter aux situations de stress
 - Capacité à animer et valoriser une équipe (développer l'esprit d'équipe)
 - Savoir s'organiser, gérer son temps et ses priorités
 - Savoir rendre compte auprès du directeur de l'établissement et des différents collaborateurs et être force de proposition
 - Faire preuve de discernement, de transparence, d'ouverture d'esprit, de créativité
- **SAVOIR-ÊTRE**
 - Faire preuve de discrétion professionnelle
 - Faire preuve d'humanité, de respect, de rigueur, d'autonomie, d'équité
 - Démontrer des capacités d'écoute et de disponibilité
 - Faire preuve de dynamisme et d'une attitude positive

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- **Poste statutaire à pourvoir au 16 juin 2025**
- Rémunération : statutaire + régime indemnitaire + titres restaurant + adhésion CNAS + participation à la garantie maintien de salaire.
- Candidatures (lettre de motivation + CV) à adresser à : Monsieur Le Président - CIAS Les Versants d'Aime - BP 60 - 73212 AIME LA PLAGNE CEDEX
- **RENSEIGNEMENTS** : Tél : 04.79.24.02.40 / ressources-humaines@versantsdaime.fr.

